



# Comune di CODEVIGO

## PROVINCIA DI PADOVA

P. Vittorio Emanuele III 33 - 35020 Codevigo (PD) tel. 049/975817006 PEC: [codevigo.pd@cert.ip-veneto.net](mailto:codevigo.pd@cert.ip-veneto.net)

### AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA

SELEZIONE PUBBLICA FINALIZZATA ALLA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DA UTILIZZARE AI FINI DELL'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI PERSONALE DI CATEGORIA C1 AGENTE DI POLIZIA LOCALE – PER ESAMI

#### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

#### Visti:

- ~ la deliberazione di G. C. n. 125 in data 28 ottobre 2016 *“Atto di indirizzo per l'approvazione di una indizione di selezione pubblica finalizzata alla formazione di una graduatoria di idonei per assunzioni a tempo determinato di Istruttori Agenti di Polizia Locale cat. C.”*;
- ~ la determinazione n. 414 del 2 dicembre 2016 di approvazione del presente bando;
- ~ il vigente regolamento sull'ordinamento dei servizi e degli uffici e servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 88/1998 e successive modificazioni ed integrazioni;
- ~ il d.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 *“Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”* e s.m.i.;
- ~ il d.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 *“Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”*;
- ~ il vigente C.C.N.L. del personale comparto Regioni e Autonomie Locali;
- ~ il D.L.gs 18 agosto 2000, n. 267 *“Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”*;
- ~ il D.L.gs 30 marzo 2001, n. 165 *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”* e s.m.i.;
- ~ il D.L.gs 11 aprile 2006, n. 198 *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246”*;
- ~ la legge 7 marzo 1986, n. 65 *“Legge quadro sull'ordinamento della Polizia Municipale”*;
- ~ il D.L.gs 15 marzo 2010, n. 66, *“Codice dell'ordinamento militare”* in particolare l'art. 1014, ove è prevista una riserva di posti nel pubblico impiego;

#### Art. 1 – INDIVIDUAZIONE DELLA POSIZIONE DI LAVORO

E' indetta selezione pubblica per esami per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo determinato, per la seguente posizione di lavoro:

- Profilo professionale: **Istruttore Agente di Polizia Locale** - Categoria professionale: **C1**

Il trattamento economico fondamentale inerente ai posti da ricoprire, è quello previsto dai vigenti CCNL Regioni-Enti Locali.

**Sede del posto di lavoro:** Comando di Polizia Locale di Codevigo (PD) e in tutte le altre sedi in cui il Comune esplica le proprie attività.

#### Art. 2 – NORMATIVA DELLA SELEZIONE

Il presente bando di selezione per la formazione di una graduatoria per Istruttori di P.M. Agenti costituisce *lex specialis*. Pertanto la presentazione dell'istanza di partecipazione al concorso comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Sono garantite parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 27 del D.L.gs 198/2006, e degli artt. 7 e 57 del D.L.gs 165/2001.

#### Art. 3 – REQUISITI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO

a) età: non inferiore agli anni 18 e **non superiore ad anni 40 compiuti alla data di scadenza della presentazione della domanda di partecipazione**. Il limite massimo di anni 40 compiuti è comprensivo di ogni elevazione prevista per legge. I

- candidati che abbiano maturato una esperienza di almeno mesi cinque di servizio presso il Comando di Polizia Locale del Comune di Codevigo (PD) in qualità di agente di polizia locale a tempo determinato non sono vincolati al limite di età;
- b) titolo di studio: Diploma di scuola Media Superiore (Maturità). Per i titoli conseguiti all'estero è richiesto il possesso entro i termini di scadenza del presente bando dell'apposito provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti;
- c) cittadinanza italiana, secondo quanto previsto dall'art. 2 del DPCM 7.2.1994, n. 174. Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica, purché in possesso dei requisiti previsti per legge;
- d) idoneità fisica e psichica allo svolgimento delle mansioni previste nel servizio di Polizia Locale;
- e) non trovarsi nella condizione di disabile di cui alla legge n. 68/99 (art. 3, comma 4)
- f) per i candidati maschi: essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva o di servizio militare. Si richiama il D.Lgs 15 marzo 2010, n. 66 *"Codice dell'ordinamento militare"*, art. 636, in relazione alle mansioni e funzioni di Polizia Amministrativa, Polizia Locale, Polizia Giudiziaria e Pubblica Sicurezza che prevedono per il singolo Agente di Polizia Locale l'uso delle armi in dotazione al Comando, con divieto per coloro che sono stati ammessi a prestare servizio civile, di partecipare a concorsi per impieghi che comportino l'uso delle armi. Il richiedente non essere stato riconosciuto *"obiettore di coscienza"* ai sensi del D.Lgs. 66/2010, salvo rinuncia allo status secondo quanto previsto dall'art. 636 della medesima normativa. *"L'obiettore ammesso al servizio civile, decorsi almeno cinque anni dalla data in cui è stato collocato in congedo secondo le norme previste per il servizio di leva, può rinunciare allo status di obiettore di coscienza, presentando apposita dichiarazione irrevocabile presso l'Ufficio nazionale per il servizio civile che provvede a darne tempestiva comunicazione alla Direzione generale della previdenza militare, della leva e del collocamento al lavoro dei volontari congedati"*;
- g) non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo e non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- h) essere in possesso dei requisiti richiesti dalla legge n. 65/86, art. 5, comma 2, per ottenere la qualifica di agente di pubblica sicurezza, di seguito elencati:
- ~ godimento dei diritti civili e politici;
  - ~ non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo;
  - ~ non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
  - ~ non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;
- i) assenza di dispensa, destituzione o licenziamento dall'impiego presso una pubblica amministrazione. Non possono accedere all'impiego coloro che siano stati licenziati ovvero destituiti o dispensati dall'impiego presso una P.A. per persistente insufficiente rendimento o per altri motivi disciplinari, ovvero siano stati dichiarati decaduti a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi o, comunque con mezzi fraudolenti;
- l) di non trovarsi in altre condizioni di incompatibilità o inconfiribilità di incarichi direttivi presso la pubblica amministrazione previste da disposizioni di legge.
- m) essere in possesso della patente di abilitazione alla guida di autoveicoli cat. **"B"**;
- n) patente di categoria **"A"** – **"A3"** senza limitazioni; oppure **"A2"** conseguita sino al 18.01.2013; oppure: **"A2"** conseguita a decorrere dal 19.01.2013 unicamente per quei candidati che alla suddetta data (entrata in vigore della nuova disciplina del Codice della Strada in materia di conseguimento di patenti ed età anagrafiche), avessero un'età anagrafica inferiore a 24 anni prevista per il conseguimento diretto della patente **"A"** senza limitazioni. Nello specifico e a tal fine, saranno ritenute valide per la partecipazione al Concorso, in quanto equipollenti alla nuova patente **"A"** senza limitazioni, ai sensi della Circolare Prot. 1403/16.01.2013 Class. 08.03 del Ministero delle infrastrutture e dei Trasporti – Dipartimento per i trasporti la navigazione ed i sistemi informativi e statistici – Direzione Generale Motorizzazione – Divisione 5, le patenti di categoria **"A"** con accesso diretto o con accesso graduale (**A2**) conseguite sino al 18.01.2013, automaticamente abilitanti alla conduzione di motocicli di qualsiasi cilindrata e potenza, decorsi 2 anni dal conseguimento, senza necessità di ulteriori esami. Saranno altresì ritenute valide per l'accesso, le nuove patenti conseguite a decorrere dal 19.01.2013, di ca-

tegoria: "A" senza limitazioni, conseguite in via diretta e abilitanti da subito alla conduzione di motocicli di qualsiasi cilindrata e potenza e "A2" – unicamente per i candidati che alla suddetta data (19.01.2013), avessero un'età anagrafica inferiore a 24 anni prevista dalla nuova normativa per il conseguimento diretto della patente "A" senza limitazioni – in quanto abilitanti alla conduzione di motocicli di qualsiasi cilindrata e potenza, decorsi 2 anni dal conseguimento, previo superamento di prova pratica di guida su specifico veicolo;

#### **Art. 4 – POSSESSO DEI REQUISITI**

I requisiti in narrativa elencati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione della domanda di ammissione.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per la nomina comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione o la decadenza della nomina.

#### **Art. 5 – APPLICAZIONE DELLE PRECEDENZE E DELLE PREFERENZE**

Per quanto riguarda l'applicazione delle preferenze, a parità di merito, si rinvia all'allegato 1) al presente bando.

#### **Art. 6 – MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

I candidati interessati potranno acquisire il modulo di domanda e la nota informativa dal sito *internet* del Comune di Codevigo (PD) <http://www.codevigo.gov.it> a decorrere dal giorno di pubblicazione del presente bando sull'albo *online*.

La domanda di ammissione alla selezione deve essere redatta, in carta semplice e sottoscritta dal candidato, senza autenticazione, seguendo lo schema che viene allegato al bando di concorso (allegato 2 al presente bando) riportando tutte le indicazioni in esso contenute ed indirizzata al "Comune di Codevigo" – Ufficio Personale – via Vittorio Emanuele III n. 33, 35020 CODEVIGO (PD)".

Nella domanda i candidati devono chiedere espressamente di voler partecipare a: Selezione pubblica per esami per la formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato di "ISTRUTTORE AGENTE DI POLIZIA LOCALE" – cat. C e dichiarare:

1. cognome e nome;
2. il luogo e data di nascita;
3. la residenza, con l'esatta indicazione del codice di avviamento postale;
4. codice fiscale;
5. il recapito, con l'indicazione del numero telefonico, eventuale indirizzo di posta elettronica, presso il quale deve essere fatta, ad ogni effetto, qualsiasi comunicazione relativa al concorso. Il concorrente è tenuto a comunicare tempestivamente, a mezzo lettera raccomandata con avviso di ricevimento o a mezzo PEC, ogni variazione di tale recapito;
6. il possesso del titolo di studio richiesto per l'ammissione al concorso, con l'esatta indicazione della votazione, dell'anno in cui è stato conseguito e dell'Istituto che lo ha rilasciato;
7. possesso della patente di guida B;
8. possesso della patente di guida categoria "A" (vedi art. 3 lettera n del presente bando);
9. il possesso della cittadinanza italiana;
10. di godere dei diritti civili e politici;
11. di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso, ovvero le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso;
12. di non essere stato licenziato, destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione, né di essere stato dichiarato decaduto per il conseguimento dell'impiego mediante documenti falsi o, comunque, con mezzi fraudolenti;
13. di non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;
14. di essere in possesso dei requisiti di cui all'art. 5, comma 2°, Legge 7 marzo 1986 n. 65 per il conferimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza;
15. di essere idoneo psico-fisicamente alla specifica mansione;
16. di non trovarsi nella condizione di disabile di cui alla legge n. 68/99 (art. 3, comma 4);
17. la posizione nei riguardi degli obblighi militari (per i soli candidati di sesso maschile);

18. non essere stato riconosciuto "obiettore di coscienza" ai sensi del D.Lgs n. 66/2010, o dichiarazione di rinuncia allo *status* di cui all'art. 636 della medesima normativa;
19. gli eventuali titoli di precedenza o preferenza, di cui all'allegato 1) del presente bando. La mancata indicazione nella domanda dei titoli di precedenza o preferenza comporta l'automatica esclusione del candidato dai relativi benefici;
21. la conoscenza dell'uso delle apparecchiature informatiche più diffuse e di una lingua straniera (inglese, francese);
22. l'accettazione incondizionata di tutte le norme contenute nel bando e nel Regolamento per la disciplina dei concorsi;
23. dichiarazione di consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003, per l'espletamento della procedura concorsuale e per l'eventuale assunzione;
24. ai fini dell'esclusione dalla preselezione, la dichiarazione di aver prestato servizio presso questo Ente nello stesso profilo professionale oggetto della presente selezione (Agente di P.M.).

Le dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione alla selezione e le dichiarazioni che sostituiscono le relative certificazioni o gli atti di notorietà, sono rese sotto la propria personale responsabilità. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000 nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del D.P.R. 445/2000 (decadenza dai benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera).

#### **Art. 7 – PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice ed in conformità alle prescrizioni dell'avviso, dovrà essere presentata con le seguenti modalità:

1. direttamente all'Ufficio del protocollo del Comune di Codevigo, via Vittorio Emanuele III n. 33, 35020 CODEVIGO (PD), negli orari di apertura al pubblico (consultabili sul sito *internet* del Comune), per la consegna della domanda;
2. a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, indirizzata al "Comune di Codevigo, ufficio del personale, via Vittorio Emanuele III n. 33, 35020 CODEVIGO (PD)";
3. a mezzo p.e.c. (posta elettronica certificata) all'indirizzo:

[codevigo.pd@cert.ip-veneto.net](mailto:codevigo.pd@cert.ip-veneto.net) avendo cura di precisare nell'oggetto: DOMANDA DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI GRADUATORIA DI ISTRUTTORE AGENTE DI P.L.

In questo caso farà fede la data e l'ora di arrivo al gestore di posta elettronica certificata del Comune di Codevigo (ricevuta di avvenuta consegna), quest'informazione sarà inviata automaticamente alla casella di PEC del mittente, dal gestore di PEC. La domanda e i documenti allegati inviati tramite PEC dovranno essere sottoscritti con firma digitale.

Nel caso in cui il candidato non disponga della firma digitale, la domanda, sottoscritta in modo autografo, e gli allegati dovranno essere trasmessi in formato PDF non modificabile.

E' escluso qualsiasi altro mezzo. Le domande dovranno pervenire entro il termine perentorio di giorni 30 (trenta) decorrenti dalla data di pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale dell'Ente e precisamente dal 02.01.2017 ed entro e non oltre le ore 12:00 del 01.02.2017.

***Il termine di scadenza per la presentazione della domanda è il 01.02.2017.***

Nel caso di consegna diretta della domanda presso l'Ufficio protocollo dell'Ente, farà fede la data apposta dall'ufficio medesimo sulla domanda; al consegnatario sarà rilasciata apposita ricevuta datata sulla sua copia.

Anche nel caso di domanda spedita a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento, indipendentemente dalla data di spedizione, stabilita e comprovata dal timbro e data dell'ufficio postale accettante, non saranno prese in considerazione le domande che, anche se spedite nei termini, pervengono al Comune **oltre le ore 12:00 del giorno 01.02.2017.**

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa.

Le buste contenenti le domande di ammissione, devono prevedere sulla facciata, in maniera chiara e leggibile l'indicazione "CONTIENE DOMANDA DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI GRADUATORIA DI ISTRUTTORE AGENTE DI POLIZIA LOCALE – C1"

La domanda deve essere accompagnata da:

- 1) copia fotostatica di un documento valido d'identità;
- 2) eventuale *curriculum vitae*.

Alla domanda di partecipazione al concorso i concorrenti devono allegare, qualora la predetta domanda non sia resa sotto forma di dichiarazione sostitutiva secondo lo schema di cui all'allegato 2), i titoli necessari per l'ammissione al concorso, i titoli che ritengano opportuno presentare agli effetti della formulazione della graduatoria, nonché i documenti probatori per l'applicazione delle preferenze. I suddetti titoli devono essere prodotti in originale o in copia legale o autenticata ai sensi di legge, ovvero autocertificati nei casi e nei limiti previsti dalla normativa vigente.

#### **Art. 8 – AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE**

Tutti coloro che presenteranno domanda di selezione nel termine stabilito verranno ammessi con riserva, senza che venga effettuata la verifica del contenuto della domanda e ferma restando la successiva verifica delle dichiarazioni rese e dei requisiti effettivamente posseduti per i candidati utilmente collocati in graduatoria, pena l'esclusione dalla graduatoria stessa.

**Non risultano regolarizzabili e danno pertanto luogo all'esclusione dalla selezione la:**

- a) omessa indicazione del nome, cognome, residenza o domicilio del concorrente o mancata comunicazione di variazione degli stessi;
- b) mancanza della firma del concorrente a sottoscrizione della domanda stessa;
- c) mancata presentazione della domanda secondo le modalità ed entro il termine indicato in narrativa;
- d) dichiarazioni mendaci.

#### **Art. 9 – PRESELEZIONE**

Nel caso pervenga un numero di domande superiore a 50 (cinquanta), i candidati saranno sottoposti ad una preselezione che si svolgerà il giorno **17 febbraio 2017** alle ore 14.30 presso la Scuola Media "Giovanni Pascoli" di Codevigo, entrata dal Palasport in via Osteria, Codevigo (PD).

Non devono partecipare alla preselezione coloro che hanno prestato servizio presso questo Ente nello stesso profilo dei posti oggetto della presente selezione, i quali sono ammessi alla successiva prova scritta.

L'avviso di conferma dello svolgimento della preselezione, verrà pubblicato, oltre che all'Albo Pretorio dell'Ente, sul sito web del Comune all'indirizzo <http://www.codevigo.gov.it> e non verrà effettuata alcuna altra comunicazione, nella giornata del **13 febbraio 2017**.

La preselezione consisterà in un test scritto costituito da 10 domande con 4 ipotesi di soluzione per ciascuna di esse di cui una sola esatta. Il candidato deve indicare la risposta corretta.

Il tempo massimo che sarà attribuito per la formulazione di tutte le risposte sarà pari a quarantacinque minuti. Il candidato dovrà rimanere nell'aula della preselezione per tutta la durata della stessa.

La preselezione si intende superata qualora il candidato abbia risposto correttamente ad almeno 6 delle 10 domande somministrate.

Le materie della preselezione sono le stesse delle prove scritte e orali.

I candidati che non si presentano alla preselezione sono automaticamente esclusi dal concorso.

Gli esiti della preselezione saranno pubblicati nella giornata del **20 febbraio 2017** sul sito web del Comune all'indirizzo <http://www.codevigo.gov.it> e pubblicati all'Albo Pretorio del Comune e non verrà effettuata alcuna altra comunicazione.

I candidati che hanno superato la preselezione come sopra indicato, sono ammessi alla successiva prova scritta. Il risultato della prova preselettiva non concorrerà alla formazione della votazione finale.

#### **Art. 10 – MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE**

La selezione si svolgerà **per esami**. La prova concorsuale si articolerà in:

- una prova scritta a tempo
- una prova orale non a tempo

La Commissione dispone di punti 70 per la valutazione delle prove d'esame:

- . 10 punti: valutazione dei titoli
- . 30 punti: valutazione massima per la prova scritta (minimo 21/30)
- . 30 punti: valutazione massima per la prova orale (minimo 21/30)

#### **Art. 11 – CALENDARIO**

La **prova scritta** si svolgerà il giorno **24 febbraio 2017** alle ore 14,30 presso la Scuola Media “Giovanni Pascoli” di Codevigo, entrata dal Palasport in via Osteria, Codevigo (PD).

La **prova orale** si svolgerà il giorno **3 marzo 2017** alle ore 14,30 presso la Sala Giunta della Sede Comunale di via Vittorio Emanuele III n. 33 – Codevigo (PD).

L’avviso di un’eventuale modifica del luogo e delle date verrà pubblicato, oltre che all’Albo Pretorio dell’Ente, sul sito web del Comune e avrà **efficacia legale di notificazione a tutti gli effetti di legge** senza alcuna altra comunicazione.

I candidati sono tenuti alla consultazione del sito internet istituzionale dell’Ente all’indirizzo

<http://www.codevigo.gov.it>.

#### **Riepilogo calendario:**

**13 febbraio 2017** consultare il sito dell’Ente per la verifica dello svolgimento della PRESELEZIONE

**17 febbraio 2017** ore 14,30 PRESELEZIONE

**20 febbraio 2017** consultare il sito dell’Ente per la verifica degli AMMESSI alla PROVA SCRITTA

**24 febbraio 2017** ore 14,30 PROVA SCRITTA

**27 febbraio 2017** consultare il sito dell’Ente per la verifica degli AMMESSI alla PROVA ORALE

**3 marzo 2017** ore 14,30 PROVA ORALE

#### **Art. 12 – MODALITA’ DI SELEZIONE**

I candidati risultati in possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione verranno ammessi a sostenere la prova scritta consistente in una serie di quesiti a risposta multipla sulle materie indicate di seguito.

La prova scritta si concluderà con la formulazione di una graduatoria in ordine decrescente, nella quale saranno inseriti i candidati che avranno conseguito almeno punti 21 sui 30 disponibili.

Per essere ammessi a sostenere la prova scritta i candidati dovranno essere muniti di un valido documento di identità.

Durante la preselezione e la prova scritta non è permesso ai concorrenti di comunicare tra loro verbalmente o per iscritto, ovvero di mettersi in relazione con altri, salvo che con i membri della Commissione esaminatrice. Ai concorrenti è altresì vietato di utilizzare telefoni cellulari o qualsiasi altre apparecchiature informatiche, di cui comunque la Commissione può disporre il ritiro. I candidati non possono portare carta da scrivere, appunti manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque specie.

**Non è ammessa la consultazione di testi di alcun genere e non sarà consentito l’uso del dizionario.** Il concorrente che viola le presenti disposizioni, sarà escluso dal concorso.

L’elenco dei candidati ammessi alla prova orale sarà pubblicato sul sito dell’ente nella giornata del **27 febbraio 2017**.

I candidati che non si presentano alla prova sono automaticamente esclusi dalla selezione.

Verranno ammessi alla prova orale i candidati che avranno riportato nella prova scritta una votazione minima pari a 21/30.

La prova orale avverrà il giorno **3 marzo 2017** alle ore 14,30, in locale aperto al pubblico con esclusione dei candidati alla prova stessa che verranno ospitati in attiguo locale in modo tale che non possano assistere alla prova, ne’ in alcun modo avere conoscenza delle domande somministrate durante l’interrogazione, prima di averla sostenuta.

Il colloquio si intende superato se il candidato ottiene un punteggio minimo di 21/30.

Per essere ammessi a sostenere la prova orale i candidati dovranno essere muniti di un valido documento di identità.

I concorrenti aventi diritto a preferenza o precedenza, alla presentazione alla prova orale e prima di aver sostenuto la stessa dovranno consegnare al Segretario della Commissione esaminatrice, i documenti attestanti il possesso di titolo di preferenza o precedenza a parità di valutazione, già indicata nella domanda, dai quali risulti altresì il possesso del requisito alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione al concorso.

#### **Art. 13 – ARGOMENTI PROVE D’ESAME SCRITTA E COLLOQUIO**

- Elementi di diritto costituzionale;
- Legge 7 agosto 1990 n. 241 (*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*);
- D.L.gs 18 agosto 2000, n. 267, "*Testo Unico sull'ordinamento degli Enti Locali*";
- D.L.gs 30 aprile 1992 n. 285 (*Nuovo Codice della strada*) ed il d.P.R. 16 dicembre 1992 n. 495 (*Regolamento di esecuzione e di attuazione del nuovo codice della strada*);
- Elementi di diritto penale;
- Elementi di procedura penale: libro I, Titolo III – Polizia Giudiziaria, Libro V, Titolo IV – attività ad iniziativa della Polizia Giudiziaria e titolo VI – arresto in flagranza e fermo;
- R. D. 18 giugno 1931 n. 773 "*Testo unico delle leggi di pubblica sicurezza*" e R. D. 06 maggio 1940 n. 635 "*Regolamento per l'esecuzione del testo unico 18/06/1931 n. 773 delle leggi di pubblica sicurezza*";
- Legge 24 novembre 1981, n. 689 "*Modifiche al sistema penale*";
- Legge 7 marzo 1986, n. 65, "*Legge quadro sull'ordinamento della Polizia Municipale*";
- Legge regionale del Veneto 9 agosto 1988, n. 40 "*Norme in materia di polizia locale*";
- Legislazione in materia di commercio, somministrazione alimenti e bevande e pubblici esercizi in genere, con particolare riferimento a:
  - D.Lgs. 31/03/1998 n. 114 ("*Riforma della disciplina relativa al settore del commercio, a norma dell'articolo 4, comma 4, della L. 15 marzo 1997 n. 59*");
  - Legge regionale del Veneto 21 settembre 2007, n. 29 "*Disciplina dell'esercizio dell'attività di somministrazione di alimenti e bevande*";
- Elementi di legislazione nazionale in materia di polizia edilizia con particolare riferimento alle principali tipologie edilizie e titoli abilitativi, nonché all'attività di vigilanza e sanzionatoria contenute nel d.P.R. 6 giugno 2001, n. 380 "*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia edilizia*";
- Elementi di legislazione nazionale in materia ambientale e gestione dei rifiuti, in particolare riguardo l'attività di vigilanza e sanzionatoria contenute nel D.L.gs 3 aprile 2006, n. 152 "*Norme in materia ambientale*" e s.m.i.;
- Elementi di informatica di base;
- Elementi di lingua straniera scelta dal candidato (inglese, francese).

Nel corso del colloquio si provvederà inoltre ad accertare la conoscenza della lingua straniera scelta dal candidato nonché la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

Conseguiranno l'idoneità, con relativo inserimento nella graduatoria finale di merito, i candidati che avranno riportato, nel colloquio d'esame, una votazione non inferiore a 21/30.

#### **Art. 14 – MODALITA' DI CONVOCAZIONE ALLE PROVE D'ESAME**

Il giorno **20 febbraio 2017** sarà pubblicato sul sito *internet* del Comune di Codevigo <http://www.codevigo.gov.it> nonché all'Albo Pretorio informatico dell'Ente, l'elenco dei candidati ammessi a sostenere la prova scritta con indicati la data, l'orario e il luogo in cui avrà luogo la stessa.

Il giorno **27 febbraio 2017** sarà pubblicato sul sito *internet* del Comune di Codevigo <http://www.codevigo.gov.it> nonché all'Albo Pretorio informatico dell'Ente, l'elenco dei candidati ammessi a sostenere la prova orale con indicati la data, l'orario e il luogo in cui avrà luogo il colloquio d'esame.

**La pubblicazione vale come comunicazione di convocazione. I concorrenti ammessi a sostenere le prove sopra indicate non riceveranno alcun ulteriore avviso.**

**I candidati che non si presenteranno nei giorni, ore e luoghi indicati, verranno considerati rinunciatari alla selezione.**

L'avviso di un'eventuale modifica del luogo e delle date verrà pubblicato, oltre che all'Albo Pretorio dell'Ente, sul sito web del Comune e avrà **efficacia legale di notificazione a tutti gli effetti di legge** senza alcuna altra comunicazione.

#### **Art. 15 – MODALITA' DI VALUTAZIONE DEI TITOLI**

Ai titoli prodotti dai candidati verrà attribuito un punteggio massimo di 10 suddiviso nelle seguenti categorie:

TITOLI DI STUDIO fino ad un massimo di punti 3



TITOLI DI SERVIZIO fino ad un massimo di punti 6

TITOLI VARI fino ad un massimo di punti 1

La Commissione procederà, nell'ambito del punteggio disponibile, a stabilire i criteri di attribuzione all'interno delle sopra indicate categorie.

Il possesso dei requisiti di ammissione dichiarato nella domanda di partecipazione alla selezione è reso tramite dichiarazioni sostitutive di certificazione e dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000, e non necessita di presentazione della documentazione relativa. Alla domanda di partecipazione alla selezione deve essere allegata una copia fotostatica in carta semplice, non autenticata, di un documento di identità del candidato in corso di validità.

Gli eventuali titoli facoltativi che i candidati ritengano opportuno produrre dovranno essere resi tramite dichiarazioni sostitutive di certificazione e dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà, ai sensi degli artt. 46 e 47 del d.P.R. n. 445/2000.

Il candidato dovrà fornire tutti gli elementi necessari per la valutazione dei titoli che consentano l'accertamento della veridicità dei dati dichiarati, fermo restando che in caso contrario non si procederà alla valutazione.

Alla attività lavorativa valutabile svolta a tempo parziale, verrà attribuito un punteggio proporzionale al numero delle ore effettuate, rapportate all'orario a tempo pieno.

#### **Art. 16 – FORMAZIONE E VALIDITA' DELLA GRADUATORIA**

Ultimata la procedura concorsuale la Commissione forma la graduatoria di merito elencando i nominativi dei candidati idonei in ordine di punteggio complessivo decrescente, ottenuto nelle prove scritta e orale, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste per legge, tenuto conto di quanto disposto nel presente bando.

Il punteggio attribuito in graduatoria sarà determinato dalla somma dei punteggi conseguiti da ciascun candidato nei titoli e nelle prove d'esame, nel rispetto delle preferenze stabilite dalla normativa vigente per i concorrenti risultati a parità di punteggio.

La graduatoria di merito di cui alla presente selezione potrà essere utilizzata per l'assunzione a tempo determinato di agenti polizia locale categoria C1, che si rendesse necessaria entro il termine di validità della graduatoria per esigenze esclusivamente temporanee e/o stagionali e per particolari eventi, nel rispetto dei limiti imposti dalle vigenti disposizioni in materia di assunzioni.

Trattandosi di figura professionale sottoposta a sorveglianza sanitaria obbligatoria, ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008 i candidati risultati idonei saranno sottoposti, preliminarmente all'assunzione, ad accertamenti sanitari atti a verificare il possesso dell'idoneità fisica e psichica alla mansione specifica.

La graduatoria di merito approvata mediante determinazione del Responsabile del Servizio Personale, è immediatamente efficace e sarà mantenuta valida per un termine di tre anni dalla data di approvazione.

La pubblicazione della graduatoria avviene mediante affissione all'Albo Pretorio Comunale *online*, e di tale pubblicazione sarà data notizia mediante pubblicazione sul sito web dell'Ente. Dalla data di pubblicazione decorre il termine per eventuali impugnative ai sensi di legge.

La stessa potrà essere utilizzata anche da altri Comuni secondo le norme che regolano tale fattispecie. L'inserimento nella graduatoria di merito non darà luogo a dichiarazione di idoneità.

#### **Art. 17 – PROCEDURE E MODALITA' DELLA ASSUNZIONE E RELATIVA DOCUMENTAZIONE**

I candidati collocati in graduatoria in posizione utile per l'assunzione, saranno invitati dall'Amministrazione a presentare la documentazione necessaria con le modalità ivi indicate.

I partecipanti alla selezione utilmente collocati in graduatoria dovranno assumere servizio entro il termine comunicato. Il candidato che per qualsiasi motivo non imputabile al Comune di Codevigo, rinunci alla chiamata o non assuma servizio nei termini indicati, sarà collocato in coda alla graduatoria per le successive eventuali chiamate.

Al termine di ogni anno di validità, con determinazione del Responsabile del Servizio Personale, la graduatoria sarà aggiornata tenuto conto delle mancate presentazioni o rinunce dei candidati.



In casi di particolare urgenza e necessità, qualora non sia possibile accertare il possesso dei requisiti previsti per l'accesso prima dell'assunzione in servizio, si procederà alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro condizionato all'effettivo possesso dei requisiti con esclusione del titolo di studio. La mancanza dei requisiti previsti dal presente bando costituirà motivo di risoluzione del contratto.

**N.B.: la stipulazione del contratto di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinati:**

**- alla effettiva necessità e possibilità di assunzione dell'Amministrazione, in rapporto alle disposizioni di legge, riguardanti il personale degli Enti Locali, vigenti al momento della stipulazione stessa ed alle disponibilità finanziarie.**

**Art. 18 – INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 DEL D. LGS. 196/2003**

I dati che il candidato è chiamato a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla procedura concorsuale, e saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla selezione cui si riferiscono nel rispetto del D.Lgs. n. 196/2003 e successive modifiche.

Quanto dichiarato dai candidati nelle loro domande e nei curricula verrà raccolto, elaborato e archiviato, tramite supporti informatici e cartacei, comunicato a tutto il personale dipendente di questa Amministrazione coinvolto nel procedimento e ai membri della Commissione Giudicatrice nominata con determinazione dirigenziale. Il titolare dei dati è il Comune di Codevigo. Il Responsabile dei dati è il competente Responsabile del Servizio Personale.

Gli stessi dati potranno essere messi a disposizione di altri soggetti pubblici che ne facciano espressa richiesta per finalità analoghe a quelle del bando.

**Art. 19) COMUNICAZIONE AI SENSI DEGLI ARTT. 7 E 8 DELLA LEGGE N. 241/1990**

Si informa che la comunicazione di avvio di procedimento, ai sensi dell'art. 7 della L. 241/1990, si intende anticipata e sostituita dal presente bando e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la sua domanda di partecipazione.

Il Responsabile del procedimento è la Sig.ra Maria Romanato, Ufficio del Personale.

e –mail [ragioneria@comune.codevigo.pd.it](mailto:ragioneria@comune.codevigo.pd.it);

P.E.C. [codevigo.pd@cert.ip-veneto.net](mailto:codevigo.pd@cert.ip-veneto.net)

tel. 049 5817006 - telefax 049 5817304

Il termine per la conclusione del procedimento è fissato in due mesi a decorrere dalla prima prova espletata. L'Amministrazione Comunale di Codevigo si riserva la facoltà di modificare, prorogare ed eventualmente revocare il presente bando di selezione per motivi di pubblico interesse.

Eventuali ulteriori informazioni potranno essere richieste all'Ufficio Personale del Comune di Codevigo Telefono: 049 9750075; indirizzo di posta elettronica: [ragioneria@comune.codevigo.pd.it](mailto:ragioneria@comune.codevigo.pd.it)

Il Responsabile  
del Servizio Personale  
*Romanato rag. Maria*

Codevigo, Li 02.01.2017, Prot. n. 26

Allegato 1) del bando di selezione

(D.P.R.487/94 – L. 127/97)

**TABELLA PREFERENZE**

- 1) insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) mutilati e invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) mutilati e invalidi per fatti di guerra;
- 4) mutilati e invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) orfani di guerra;
- 6) orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) feriti in combattimento;
- 9) insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) figli di mutilati e invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) figli di mutilati e invalidi per fatto di guerra;
- 12) figli di mutilati e invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) genitori vedovi non risposati, coniugi non risposati e sorelle e fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- 14) genitori vedovi non risposati, coniugi non risposati e sorelle e fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) genitori vedovi non risposati, coniugi non risposati e sorelle e fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto la selezione;
- 18) coniugati e non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) invalidi e mutilati civili;
- 20) militari volontari delle forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

**A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:**

- a) dal numero dei figli a carico indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età.

Allegato 2) al bando di selezione

**Domanda di partecipazione alla selezione pubblica per esami per la formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato di "Istruttori di P.M. – Agenti – Cat. C –**

Al Comune di Codevigo  
- Ufficio Personale -  
Via Vittorio Emanuele III n. 33  
35020 CODEVIGO (PD)

Il/la sottoscritto/a .....

(cognome e nome)

nato/a ..... prov. (.....), il .....

residente in via ....., n. ...., CAP .....

località ....., prov. (.....)

n. telefonico ..... ; indirizzo e-mail .....

Codice Fiscale n. ....

recapito presso il quale deve essere fatta qualsiasi comunicazione relativa al concorso:

cognome e nome .....

via ....., n. ...., CAP .....

località ....., prov. (.....)

n. telefonico .....

indirizzo e-mail .....

con l'impegno di far conoscere tempestivamente le successive ed eventuali variazioni dello stesso.

**CHIEDE**

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione pubblica per esami prot. n. 26 del 02.01.2017, per la formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato di: **"ISTRUTTORI DI P.M. - AGENTI – CAT. C - .**

A tal fine, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000 in caso di false dichiarazioni, dichiara quanto segue (barrare con una X ciò che interessa e completare ove necessario):

di essere in possesso del seguente diploma di maturità:

.....

conseguito in data ....., con la votazione di .....

presso l'Istituto .....

di essere in possesso della patente di guida categoria B conseguita in data \_\_\_\_\_;

di essere in possesso della patente di guida categoria "A" – "A3" senza limitazioni; oppure "A2" conseguita sino al 18.01.2013; oppure: "A2" conseguita a decorrere dal 19.01.2013 unicamente per quei candidati che alla suddetta data (entrata in vigore della nuova disciplina del Codice della Strada in materia di conseguimento di patenti ed età anagrafiche), avessero un'età anagrafica inferiore a 24 anni prevista per il conseguimento diretto della patente "A" senza limitazioni. Nello specifico e a tal fine, saranno ritenute valide per la partecipazione al Concorso, in quanto equipollenti alla nuova patente "A" senza limitazioni, ai sensi della

Circolare Prot. 1403/16.01.2013 Class. 08.03 del Ministero delle infrastrutture e dei Trasporti – Dipartimento per i trasporti la navigazione ed i sistemi informativi e statistici – Direzione Generale Motorizzazione – Divisione 5, le patenti di categoria "A" con accesso diretto o con accesso graduale" (A2) conseguite sino al 18.01.2013, automaticamente abilitanti alla conduzione di motocicli di qualsiasi cilindrata e potenza, decorsi 2 anni dal conseguimento, senza necessità di ulteriori esami. Saranno altresì ritenute valide per l'accesso, le nuove patenti conseguite a decorrere dal 19.01.2013, di categoria: "A" senza limitazioni, conseguite in via diretta e abilitanti da subito alla conduzione di motocicli di qualsiasi cilindrata e potenza e "A2" – unicamente per i candidati che alla suddetta data (19.01.2013), avessero un'età anagrafica inferiore a 24 anni prevista dalla nuova normativa per il conseguimento diretto della patente "A" senza limitazioni – in quanto abilitanti alla conduzione di motocicli di qualsiasi cilindrata e potenza, decorsi 2 anni dal conseguimento, previo superamento di prova pratica di guida su specifico veicolo patente A : \_\_\_\_\_ conseguita in data \_\_\_\_\_;

di aver prestato servizio presso il Comune di Codevigo in qualità di Istruttore di P.M. Agente nei seguenti periodi:

\_\_\_\_\_;

di essere in possesso della cittadinanza italiana;

di godere dei diritti civili e politici e di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_;

di non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo e non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;

di non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;

di essere in possesso dei requisiti di cui all'art. 5, comma 2°, Legge n. 65/1986 per il conferimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza;

di essere idoneo psico-fisicamente alla specifica mansione;

di possedere i requisiti fisico funzionali necessari per l'accesso al ruolo di Istruttore di P.M. e di essere a conoscenza che il loro possesso verrà accertato prima dell'immissione in servizio;

di non trovarsi nella condizione di disabile di cui alla legge n. 68/99 (art. 3, comma 4);

di essere nella seguente posizione nei riguardi degli obblighi militari (per i soli candidati di sesso maschile):

\_\_\_\_\_;

non essere stato riconosciuto "obiettore di coscienza" ai sensi del D.Lgs n. 66/2010, o dichiarazione di rinuncia allo status di cui all'art. 636 della medesima normativa;

di essere in possesso dei seguenti titoli di precedenza o preferenza, di cui all'allegato 1 del presente bando: \_\_\_\_\_;

di essere a conoscenza dell'uso delle apparecchiature informatiche più diffuse;

di essere a conoscenza della seguente lingua straniera \_\_\_\_\_(inglese, francese);

di accettare incondizionatamente tutte le norme contenute nel bando;

di dare il consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003, per l'espletamento della procedura concorsuale e per l'eventuale assunzione;

di accettare, in caso di nomina, tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti dell'Amministrazione Comunale di Codevigo;

di dare atto che ai fini dell'esclusione dalla preselezione, dichiaro di aver prestato servizio presso questo Ente nello stesso profilo dei posti oggetto della presente selezione.

Con la firma apposta in calce, si esprime il consenso affinché i dati personali forniti con la presente richiesta possano essere trattati, nel rispetto del D.Lgs. n. 196/2003, per gli adempimenti connessi alla presente selezione.

..... li .....

In fede

-----  
(firma)

**N.B.**

Ai sensi dell'art. 39 del DPR 445/00 non è richiesta l'autenticazione della firma.

**La mancata apposizione della firma è causa di esclusione.**

La domanda deve essere **accompagnata da copia fotostatica di un documento d'identità** in corso di validità, nonché dall'attestazione e/o ricevuta dell'avvenuto pagamento della tassa di concorso.